



RESSOURCES ET CARRIÈRES

# « LES PRATIQUES COLLABORATIVES EN REUNION D'EQUIPE »

## Webinaire "Intelligence Collective"

Seine Ouest Entreprise et Emploi – 10 décembre 2020



**Webinaire animé par Brigitte Grollière de Ressources et Carrières, consultante en management.**

Découverte et expérimentation de pratiques collaboratives pour animer ses réunions :

Comment prendre la posture du manager-facilitateur ? Quelles sont les règles du jeu de l'Intelligence Collective ?

### ● L'intelligence collective

Cet art du « travailler ensemble » n'est pas inné. La synergie se construit grâce à une intelligence collective qui va bien au-delà des performances individuelles. Il s'agit de mettre un groupe dans les meilleures conditions pour faire émerger des idées, coconstruire des solutions, prendre des décisions ensemble.

### ● Les pratiques collaboratives en réunion d'équipe

C'est lors des réunions que le manager pourra placer les membres de son équipe dans un cadre propice à l'intelligence collective. Les pratiques collaboratives ont pour but de faciliter la communication, d'améliorer la qualité des interactions, renforcer la motivation et la cohésion d'équipe.

### ● Le manager facilitateur

Dans cette posture de facilitateur, le manager se place au service du « réussir ensemble ». Il va accompagner son équipe dans une démarche progressive et cohérente à partir de pratiques collaboratives. Les réunions peuvent ainsi devenir le creuset de transformation de son équipe.

### ● Les règles du jeu de l'intelligence collective :

- Chacun a la **même importance** : le problème de l'un devient le problème de tous
- **Co-responsabilité** de ce qui va se passer, co-construction de ce qui va être produit
- **La circularité**: chaque membre de l'équipe a la responsabilité d'être contributeur
- **Qualité de présence**: bienveillance, respect, qualité d'écoute
- **Réunir nos intelligences** au-delà de notre Ego (« J'ai raison »)
- **Les idées s'additionnent**, se multiplient sans s'opposer (pollinisation)
- Toute **contestation** est la bienvenue SI elle est suivie d'une **proposition**
- S'autoriser à la **créativité** à **expérimenter**, tester puis réajuster.
- **Les pratiques collaboratives** sont axées sur : l'émergence, l'expérimentation, le réajustement

#### ➡ CONTACT :

**Frédérique SUISSA**

Consultante

développement de projets RH

[f.suissa@ressourcesetcarrieres.com](mailto:f.suissa@ressourcesetcarrieres.com)

01 48 78 82 20  
25 boulevard des italiens, 75002 Paris  
[contact@ressourcesetcarrieres.com](mailto:contact@ressourcesetcarrieres.com)

Siret 413 971 672 00048 – RCS Paris  
APE 7022Z – TVA FR69413971672  
Sarl au capital de 18000 euros

Ressources et Carrières est enregistré sous le numéro 11753816975 auprès de la Préfecture d'Ile-de-France.

Ce numéro d'enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.  
SYNTHESE1P-Webinaire\_Intelligence\_Collective -V1.1\_10.12.20